

# EEN GEDRAGEN PLAN ROND GROOTSCHALIGE GESPANNEN SITUATIES



## ONVEILIGHEID / OVERLAST

*Ervaren onveiligheid en overlast in buurten en wijken vragen om een gezamenlijke aanpak waarin bewoners, overheid en organisaties samenwerken. Een Nieuwe Route besluitvormingsproces biedt een aanpak om samen te komen tot een gedragen plan. Hierin kunnen alle betrokkenen op hun eigen passende manier, eigenaarschap nemen over zowel de problemen als de oplossingen.*

*Besluiten die worden genomen rondom (on)veiligheid en overlast kunnen groepen mensen onbedoeld raken en schaden. Er ontstaat dan onvrede en wantrouwen t.o.v de besluitvormende partijen. Hoewel gemeenschappen en betrokkenen zich uitspreken door te demonstreren, juridische stappen te ondernemen, of in te spreken tijdens gemeentelijke bijeenkomsten, blijken deze mogelijkheden vaak ontoereikend. Herstel en invloed zijn noodzakelijk.*

*In een Nieuwe Route Besluitvormingsproces komen alle betrokkenen, na goede voorbereiding, onder begeleiding van onafhankelijke procesbegeleiders, samen om te bespreken wat er speelt en hoe dit hen beïnvloed. Dit proces bevordert open communicatie, voorkomt conflicten en creëert ruimte voor een gezamenlijke aanpak.*

*Vervolgens wordt er een plan opgesteld dat past binnen de vooraf vastgestelde kaders van de kaderstellende partijen. Wanneer het plan, ontwikkeld en gedragen door alle betrokkenen, aan deze kaders voldoet, wordt het ongewijzigd uitgevoerd.*

*De Nieuwe Route biedt een innovatieve manier om samen te besluiten en het vertrouwen in besluitvorming rond de onveiligheid en overlast-vraagstukken te herstellen.*

*Zo vinden we gezamenlijk gedragen oplossingen die recht doen aan alle perspectieven.*



---

## Hoe ziet zo'n proces er uit?

1. Samen met de (kaderstellende) partijen wordt er een kerngroep geformeerd, deze houdt korte lijnen met de onafhankelijke procesbegeleiding.
2. Er wordt een heldere kwestie-omschrijving gemaakt waarin alle betrokkenen zich kunnen herkennen.
3. De kaders voor dit proces worden samen met de kaderstellende partijen geschreven en vastgelegd.
4. Alle betrokkenen worden gezocht en in een voorbereidend gesprek voorbereid op hun deelname aan de plandag.
5. Door de voorbereidende gesprekken en andere manieren om mensen te betrekken, wordt de groep deelnemers steeds groter. Ook weten we nu welke informatie moet worden gedeeld tijdens de planbijeenkomst, hier worden passende informanten bij gezocht die de informatie gaan delen tijdens de planbijeenkomst.
6. De planbijeenkomst start met een informatief deel waar de kaders worden toegelicht en alle gevraagde informatie wordt gedeeld. Hierna gaan de deelnemers door middel van werkvormen in gesprek. Onder begeleiding worden concrete voorstellen en oplossingen bedacht. Het plan is pas klaar als iedereen er mee kan leven. (consent)
7. Aan het einde van de bijeenkomst komen de kaderstellende partijen terug om het plan te toetsen aan de kaders en maken we vervolgsafspraken.



*Verdieping?*

*Besluitvormingsproces organiseren?* - [info@datishelder.nl](mailto:info@datishelder.nl)

*Diverse processen bekijken?*

- [www.samenbesluiten.nl](http://www.samenbesluiten.nl)

*Advies, lezing, training?*

- [www.datishelder.com](http://www.datishelder.com)



[datishelder.com](http://datishelder.com)

